

**Til: Udlændinge- og
Integrationsudvalget**
Christiansborg
DK-1240 København K

Caritas Danmark
Gammel Kongevej 15,3
1610 København V
Danmark

Tel: +45 38 18 00 00
Mail: caritas@caritas.dk
Cvr. nr.: 29439915

www.caritas.dk

København,
23. april 2018

Caritas Danmark har med interesse læst lovforslag L 215 ”Forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.”, og takker for muligheden for at kommentere lovforslaget.

Støtte til lovforslaget Fra Caritas Danmark

Caritas Danmark har tidligere foreslået at afskaffe au pair-ordningen, og støtter derfor lovforslaget.

Au pair-ordningen bør afvikles på grund af de problemer, den skaber for de personer, der vælger at komme til landet som au pair. Ordningen fungerer i praksis som billig hushjælp til danske familier på vilkår, som ikke stemmer overens med det danske arbejdsmarked.

Reglerne i sig selv giver også anledning til et ulige forhold mellem au pair og værtsfamilie med risiko for misbrug af forskellig art. Problemerne med ordningen er ikke blevet løst trods gentagne forbedringer af forholdene for au pairer, senest med regelændringen i 2015.

Så derfor er lovforslaget på sin plads.

Caritas Danmark vil dog gerne benytte anledningen til at pege på forslag, der kan forbedre ordningen, hvis ikke et flertal i Folketinget støtter op om ordningens afskaffelse. For der bør under alle omstændigheder ske ændringer!

Forbedringsforslag, hvis au pair-ordningen bibeholdes.

Hvis au pair-ordningen ikke afskaffes, foreslår Caritas Danmark syv ændringer for at imødegå problemerne med den nuværende ordning:

1. Godkendelse og forberedelse af værtsfamilier

Værtsfamilier skal godkendes ved at indsende et oplysningsskema om forskellige faktuelle forhold, såsom boligforhold (beboelsesrum til au pair), indkomst mv. Værtsfamilien skal dernæst deltage i et obligatorisk og forberedende møde, hvor de vil blive informeret om reglerne på au pair-området og om, hvad man på baggrund af undersøgelser m.v. ved om potentielle problemer ved au pair-ophold i Danmark. Afslutningsvis skal en individuel samtale med værtsfamilierne og et hjemmebesøg gå forud for en godkendelse af værtsfamilien. Godkendelse og forberedelse af værtsfamilier skal varetages af godkendte danske organisationer.

2. Formidling via godkendte danske organisationer

Formidling af au pair-kontrakten skal ske gennem godkendte danske organisationer, som skal sikre au pairer og værtsfamiliers adgang til relevant viden – fra før au pair-kontrakten bliver underskrevet, til au pair-opholdet er afsluttet. Formidlingen skal bidrage til en positiv start på au pair-opholdet for begge parter og forebygge misforståelser, ensomhed og sociale problemer. Au pairer efterspørger en såkaldt tredjepart som formidler og til at tilse au pair-kontrakten. Au pairer oplever, at deres au pair-kontrakt ikke overholdes, og at der ikke føres tilsyn med fx de obligatoriske forsikringer. Derfor skal organisationen være ansvarlig for at formidle au pair-kontrakten og sikre, at reglerne overholdes, samt at der er den nødvendige dokumentation i ansøgningsprocessen.

De godkendte organisationer skal være ansvarlige for at indkalde og afholde et introduktionskursus: Et forberedende kursus til den kommende værtsfamilie om processen med ansøgning og godkendelse, og et forberedende kursus til den kommende au pair om dennes rettigheder og om Danmark. Organisationerne skal afholde en opfølgningssamtale, hvor både værtsfamilie og au pair deltager. Opfølgningssamtalen skal finde sted tre måneder efter begyndt ophold. Opfølgningssamtalen skal forebygge konflikter og sikre, at begge parter har modtaget information om og er indforstået med reglerne.

De formidlende organisationer skal samarbejde med relevante myndigheder i au pairens hjemland og andre relevante lande for at sikre en problemfri overgang mellem landene.

3. Bedre introduktion for au pairer til Danmark

Mange au pairer har løbende brug for information om regler og praksis i au pair-ordningen og om deres kontrakt under deres ophold.

Au pairer skal derfor deltage i et obligatorisk introduktionsmøde efter ankomst til Danmark for at sikre, at de får den nødvendige information og kendskab til deres rettigheder. Mødet skal afholdes inden for de første tre måneder af au pairens ophold og skal vedrøre au pairers rettigheder i Danmark. Man deltager i kurset sammen med andre au pairer og modtager både information og vejledning.

4. Opholdstilladelse knyttet til au paren

I dag er au pairens opholdstilladelse tilknyttet værtsfamilien, og man er derfor som au pair juridisk afhængig af at have en god relation til sin værtsfamilie. En au pair, der bliver opsagt af sin værtsfamilie, mister både et sted at bo og sin opholdstilladelse. Uanset om forholdet til værtsfamilien er godt, stiller man au pair-personen i en skrøbelig position med kravet om at bo og arbejde samme sted; ved at kontrakten er knyttet til én arbejdsgiver og ved, at der ikke er tale om en arbejdstilladelse. Det er denne 'au pair-fælde', der giver grobund for skævvridning af arbejdstider og andet uhensigtsmæssigt pres.

Opholdstilladelsen skal gøres uafhængig af kontrakten med værtsfamilien. Det skal styrke au pairens position og gøre au pair-opholdet til et ophold på mere lige vilkår med værtsfamilien.

5. Fritid

Au pair-ordningen skal give bedre muligheder for fritid og frie weekender, for at man som au pair kan forbedre sproglige og faglige kundskaber, samt udvide deres kulturelle horisont, som formuleret i formålet med ordningen. Au pairer efterspørger også øget mulighed for kulturel udveksling og for at engagere sig i frivilligt arbejde.

Au pairer skal have to faste ugentlige fridage, en fri weekend om måneden og mulighed for forlængelse ved opsparede fridage.

6. Livsperspektiv

Au pair-ordningen skal målrettes unge, som ikke er færdige med videregående uddannelse eller etableret på arbejdsmarkedet, og som ikke har stiftet familie. Au pair-ordningen skal være et naturligt led i ansøgerens livsforløb. Derfor er det relevant at nedsætte aldersgrænsen fra 30 år til 25 år. Ansøgeren må ikke være færdig med videregående uddannelse eller have længere tids arbejds erfaring, da det i så fald er mere relevant at søge ind på arbejdsmarkedet.

7. Au pair og graviditet

Der er brug for yderligere beskyttelse af gravide au pairer og deres graviditetsforløb. Gravide au pairer bør beskyttes mod umiddelbart ophør af kontrakten. Der skal i stedet skabes et beslutningsrum for au pairen til bedre forberedelse af hjemrejse og det kommende liv som mor. Som au pair-ordningen er i dag, kan en au pair, som er eller bliver gravid, fortsætte kontrakten hos værtsfamilien, forudsat at begge parter ønsker det. Ønsker værtsfamilien ikke at fortsætte au pair-kontrakten, mister au pairen sin opholdstilladelse og må rejse hjem. Au pair-ordningen lader således afgørelsen om opholdstilladelse være op til værtsfamilien. På grund af au paires sårbare position kan dette give et negativt pres om at tage forhastede beslutninger, såsom at få foretaget abort.

En au pair, som under opholdet er eller bliver gravid, bør derfor kunne fortsætte sin au pair-kontrakt, indtil hun naturligt går på ”barselsorlov”, eller så længe det er muligt at arbejde.

Med venlig hilsen
Caritas Danmark

Jann Sjursen,
Generalsekretær
jsu@caritas.dk/30264901