

CARITAS DANMARK

ANTI-KORRUPTIONSPOLITIK

Caritas ønsker at sende et tydeligt signal, såvel internt som eksternt, om, at der er nul tolerance overfor korruption. Caritas arbejder i strategisk partnerskab med Udenrigsministeriet og støtter aktivt op om Danidas plan for bekæmpelse af korruption i den danske bistandsforvaltning.

Korruption i alle dens former er i sit væsen uetisk og i strid med bærende principper i Caritas' værdigrundlag. Det er en uværdig relation, der krænker andres legitime rettigheder og forhindrer realiseringen af det fælles gode, f.eks. i form af retssikkerhed. Forvaltningen af betroede ressourcer skal foregå ærligt og redeligt.

På samme tid modarbejder enhver form for korruption det, som Caritas vil fremme: at give fattige og marginaliserede mennesker vilje, evne, og mulighed for ved egen hjælp at bryde permanent ud af fattigdom og opnå et bedre liv. Korruption rammer fattige mere end rige, og er uforenelig med begreber som retfærdighed, demokrati, god regeringsførelse samt sund og bæredygtig økonomisk udvikling.

Caritas arbejder i lande, der ofte har svage strukturer og er præget af korruption i større eller mindre grad. Løsningen er ikke at trække sig ud, men at styrke de lokale kræfter, der arbejder for at fjerne korruption og skabe udvikling. Korruption er en blandt flere risici, og derfor har vi en klar holdning til misbrug og en klar og konsekvent måde at imødegå det på.

I tråd med de internationale erklæringer fra Paris, Accra og Busan om effektiv udviklingsbistand, er Caritas tilhænger af åbenhed om korruption og uregelmæssigheder.

Politikken for forebyggelse af korruption skal endvidere ses i sammenhæng med *Etisk Kodeks for Caritas Danmark*.

HVEM ER OMFATTET AF ANTI-KORRUPTIONSPOLITIKKEN?

Politikken retter sig direkte imod medarbejdere og frivillige i Caritas samt andre, der på forskellig vis repræsenterer organisationen. Den retter sig endvidere mod medarbejdere i de partnerorganisationer, som Caritas arbejder sammen med. Det er Caritas' ansvar, sammen med partnerorganisationens ledelse at sikre, at de er godt informeret om principperne.

Alle de nævnte, der i det efterfølgende samlet betegnes *Caritas' medarbejdere*, er forpligtet til at handle i overensstemmelse med politikken. Principperne skal håndhæves i det omfang, det kan ske uden at tilsidesætte den personlige sikkerhed, og enhver krænkelse af principperne skal indberettes, undersøges og sanktioneres.

HVAD ER KORRUPTION?

Caritas Danmark tilslutter sig Transparency International's definition af korruption som *misbrug af betroet myndighed for egen vindings skyld*, der svarer til definitionen i dansk strafferet og

internationale konventioner. Konkret omfatter begrebet forhold som bestikkelse, returkommission, underslæb, bedrageri, afpresning og nepotisme eller tilsvarende.

Korruption dækker såvel modtagelse som afgivelse af bestikkelse og andre former for aktiv eller passiv korrupt adfærd. I den klassiske forståelse involverer den typisk penge i form af uretmæssigt krav eller tilbud om betaling for at opnå en ordinær ydelse, særlig tjeneste eller fordel, men kan også have andre former som f.eks. privilegeret adgang til et job eller lignende.

I Caritas' opfattes korruption bredere, idet begrebet også omfatter andre former for bevidst uretmæssig anvendelse af de betroede midler – i strid med den kontrakt, der er indgået.

Denne politik retter sig mod alle former for bevidst misbrug, uanset om det forekommer i Danmark eller i projektlandet og om den bestemte form er konkret omtalt i beskrivelsen eller ej.

De efterfølgende 7 punkter beskriver nogle typiske korruptionsformer og kan dermed bidrage til at skærpe opmærksomheden:

Interessekonflikter opstår i situationer, hvor en person har en privat interesse, som potentielt kan påvirke eller forekomme at påvirke den upartiske og objektive udførelse af hans eller hendes officielle pligter. Private interesser omfatter fordele til en selv eller til ens familie, pårørende, venner og personer eller organisationer, til hvilke man har eller har haft erhvervsmæssig eller politisk tilknytning.

Bestikkelse er at tilbyde, give (aktiv bestikkelse), modtage, opfordre eller acceptere (passiv bestikkelse) noget af værdi med det formål at påvirke en embedsmands handlinger i udførelsen af hans eller hendes offentlige og lovpligtige opgaver.

Afpresning forekommer, når en person ulovligt forlanger eller modtager penge eller ejendom gennem brug af intimidering. Afpresning kan omfatte trusler om fysisk eller materiel skade, trusler om at beskyldte en person for en forbrydelse/ulovlighed, eller trusler om at afsløre pinagtige informationer.

Bedrageri er brug af vildledning med henblik på at opnå en fordel (finansiel eller anden fordel), at undgå en forpligtelse eller at være skyld i en andens tab. Dette involverer at være forsætlig uærlig, vildledende, eller svigefuld, at svindle eller agere under falske påskud.

Underslæb er den uretmæssige tilegnelse eller misbrug af ejendom eller midler, som lovligt er blevet betroet til en person i kraft af hans eller hendes position.

Korruption i forbindelse med gaver dækker over tilfælde, hvor en gave eller et andet finansielt gode bliver tilbudt, givet, anmodet om eller modtaget mod en forventning om at få en tjeneste til gengæld. Gaver og gæstfrihed kan i sig selv være udtryk for korrupt adfærd. Det kan blive brugt som middel til at fremme korruption, eller det kan blive opfattet af andre som korruption. Gaver kan omfatte kontanter eller aktiver givet som gaver og politiske eller velgørenhedsdonationer. Gæstfrihed kan omfatte måltider, hotelovernatninger, fly, underholdnings- eller sportsbegivenheder.

Nepotisme er favorisering af familie eller venner uden at skele til deres kompetencer. Familie og venner bliver behandlet fordelagtigt på grund af de tætte personlige relationer frem for en professional og objektiv vurdering af deres evner og egenskaber.

PRINCIPPER FOR ANTIKORRUPTION

De følgende 4 principper er essentielle for Caritas medarbejderes indsats imod korruption:

1. Caritas' medarbejdere skal opretholde personlig integritet og være bevidste om i det daglige arbejde at undgå relationer og situationer, hvor de på nogen måde kan mistænkes for korruption. De identificeres med Caritas og det danske bistandssystem, der skal opretholde den højeste standard, også som eksempel for andre.
2. Caritas medarbejdere skal internt i de organisationer, de arbejder i eller samarbejder med, arbejde for at forebygge korruption mest muligt ved at sikre klare regler og transparens i administrationen og ved løbende at være opmærksomme på risikoen for korruption og uregelmæssigheder i det daglige arbejde.
3. Caritas medarbejdere skal eksternt arbejde for at fremme nul tolerance og udryddelse af korruption. Dette perspektiv skal altid bedømmes i en lokal kontekst og indgå i planlægning og gennemførelse af alle aktiviteter.
4. Ledere i Caritas har en særlig forpligtelse til at fremme anti-korruption på alle niveauer og konsekvent sanktionere tilfælde af korruption og uregelmæssighed. Det er ikke acceptabelt at lukke øjnene for en kollegas eller andres misbrug af midler, og ledere skal altid beskytte personer, der i god tro anmelder mistanke om korruption.

INDBERETNING

Politikken er offentligt tilgængelig på Caritas' hjemmeside, således at andre interessenter – herunder ikke mindst private bidragsydere, donorer og dem, som aktiviteterne skal hjælpe – kender disse vigtige, bærende principper. Der må ikke være tvivl om, at Caritas gør sit yderste for at modarbejde korruption og sikre, at de donerede penge bruges korrekt.

Klager over brud på antikorrupsionspolitikken sker gennem en klageadgang på Caritas' hjemmeside. *Politik for behandling af klager* beskriver denne klageadgang og er tilgængelig på hjemmesiden.

OPFØLGNING

Caritas Danmarks administrationschef er ansvarlig for antikorrupsionspolitikken, herunder løbende monitorering og revision efter behov.