

Indholdsfortegnelse

Indledning.....	2
Sammenfatning af Caritas' synspunkter	
Au pair-ordningen historisk	3
Hvem er au paires i dag?.....	4
Motivation.....	4
Au paires sårbare position	5
Caritas' erfaringer	6
Bør vi have en au pair-ordning?	7
Forslag til forbedringer i den nuværende situation	8
Kilder	111

Indledning

Hvert år kommer omkring 2000 unge til Danmark på au pair-ophold. Langt de fleste au pairer får et godt ophold i Danmark. Alligevel er der en del au pairer, som oplever at komme i midlertidig konflikt med deres værtsfamilie. De oplever at stå alene med udfordringerne, og kan ofte have brug for rådgivning og støtte til at løse dem. I den forbindelse er det vigtigt, at au pairer kender til deres rettigheder og lovgivningen inden for området. Caritas har siden 2011 arbejdet med au pairer og deres vilkår igennem Center for Au Pairs (CAP). Derudover har fagforeningen Fag og Arbejde (FOA) og Kirkernes Integrations Tjeneste (KIT) siden 2013 stået i spidsen for Au Pair Network (APN), som Caritas Danmark tilsluttede sig i 2014. På baggrund af Caritas' erfaringer inden for au pair-området er formålet med dette politik-papir at tage principiel stilling til au pair-ordningen og komme med forslag til at forbedre den.

Politik-papiret er godkendt i 2016 af bestyrelsen for Caritas Danmark.

Sammenfatning af Caritas' synspunkter:

Caritas Danmark er af den principielle opfattelse, at ordningen bør afvikles på grund af de problemer, den potentielt skaber for au pairer, og fordi værtsfamiliers eventuelle behov for hjælp til huslige pligter ifølge Caritas Danmark bør varetages af andre ordninger, som allerede er kendte eller kan etableres på serviceområdet. Det vil sikre arbejdstagere de samme rettigheder som andre lønmodtagere i Danmark.

Forbedringsforslag til ordningen:

1. Værtsfamilier godkendes og forberedes bedst muligt til opgaven som værtsfamilie.
2. Formidling af au pair-kontrakten skal ske gennem godkendte danske organisationer og sikre au pairer og værtsfamiliers adgang til viden, fra før au pair-kontrakten bliver underskrevet til au pair-opholdet er afsluttet.
3. Au pairer skal gennemgå et obligatorisk introduktionsmøde efter ankomst til Danmark. Det skal sikre, at de får nødvendig information og kendskab til deres rettigheder.
4. Opholdstilladelsen skal gøres uafhængig af kontrakten med værtsfamilien, for både at styrke au pairs position og gøre au pair-opholdet mere på lige vilkår med værtsfamilien.
5. Au paires skal have to faste ugentlige fridage, en fri weekend om måneden og mulighed for forlængelse ved opsparede fridage.
6. Au pair-opholdet skal være et naturligt led i ansøgerens livsforløb. Derfor er det relevant at nedsætte aldersgrænsen fra 30 år til 25 år.

7. En au pair, som under opholdet er eller bliver gravid, må fortsætte sin au pair-kontrakt, indtil hun naturligt går på "barselsorlov", eller så længe det er muligt at arbejde.

Au pair-ordningen historisk

Betegnelsen *au pair* betyder 'på lige vilkår'. Oprindeligt blev begrebet anvendt om unge piger, der indgik i husholdningen i franske borgerskabshjem. Fra omkring slutningen af det 19. århundrede til begyndelsen af det 20. århundrede udgjorde husarbejde hovedbeskæftigelsen for mange kvinder. Denne form for husarbejde aftog i begyndelsen af 1950'erne, hvor organiseret og privat betalt husarbejde i private hjem var faldende, i takt med at velfærdsstaten voksede og kvinder fik øget adgang til arbejdsmarkedet.

Rammerne for au pair-ordningen er forankret i Europarådets au pair-konvention af 1969, som Danmark har godkendt gennem Udenrigsministeriet ved bekendtgørelse af 20. januar 1972. Ordningen har til formål, *at au pairen kan forbedre sine sproglige og evt. faglige kundskaber samt udvide sin kulturelle horisont ved at få et bedre kendskab til Danmark*¹.

Au pair-ordningen i Danmark har ikke altid været problemfri. Fra 1998-2010 forbød den filippinske regering sine statsborgere at tage ophold som au pair i Europa. Det skete efter en mediedebat om grov misbrug, diskrimination og prostitution i Holland og Skandinavien. Et forbud, Danmark ignorerede. I anledning af den filippinske regerings forbud sagde den danske integrationsminister i 2008, at filippinske statsborgere var nægtet at tage "*au pair-jobs*" og fungere som "*au pair-arbejdskraft*"². Denne måde at betegne au pairer som arbejdskraft er interessant, da det ifølge Europarådets au pair-konvention beskrives som kulturel udveksling.

1. juli 2015 indgik den tidligere regering (Socialdemokraterne og Radikale Venstre) sammen med Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om at forbedre au pair-ordningen. Venstre, Konservative og Liberal Alliance valgte ikke at indgå aftalen.

Forbedringerne i aftalen er blandt andet:

- Det månedlige lommepengebeløb blev hævet til 4000 kr.
- Au pairen får ret til at holde 1 ½ ugentlig fridag, samt fri på søgnehellidage.
- Værtsfamilien skal betale au paires ind- og udrejsebillet.
- Opsigelsesfristen hæves fra 14 dage til en måned for værtsfamilien.

Med aftalepartiernes ændringer og forbedringer af au pair-ordningen minder ordningen i dag mere om en arbejdskontrakt. Lommepengebeløbet betragtes som lønindtægt i forhold til skat, og au pairer er dækket af til dels samme løn- og ferieregler som andre lønmodtagere. Dog har au pairer langt fra de samme vilkår og rettigheder som almindelige lønmodtagere i Danmark, såsom ret til dagpenge, barsel mv.

¹ https://www.nyidanmark.dk/da-dk/Ophold/au_pair/au_pair.htm

² Stenum, 2008:16.

Hvem er au pairen i dag?

Tal fra Udlændingestyrelsen viser, at der i 2014 blev givet 1.908 opholdstilladelser i alt til au pair-ophold. Tallene viser, at den største andel, som udgør 82 % af alle au pairer i Danmark³, kommer fra Filippinerne. Med hensyn til uddannelsesniveaut er blandt au pairer viser undersøgelsen *Au pair i Danmark: Billig arbejdskraft eller kulturel udveksling* (2008) af Helle Stenum, at uddannelsesniveaut er meget højt. 17 ud af de 24 interviewede au pairer har afsluttet eller delvist færdiggjort en videregående uddannelse. Deres uddannelsesbaggrund spænder vidt fra bl.a. universitetsgrader i litteratur og sprog til dyrlæge, civilingeniør, revisor, biolog, jordemoder, sygeplejerske, lærer og bogholder⁴. Både rapporten *Den danske au pair-ordning* (2013) fra SFI (Det Nationale Forskningscenter for Velfærd) og undersøgelsen *Au pair og menneskehandlet?* (2010) af Trine Mygind Korsby bekræfter det høje uddannelsesniveau. Korsby interviewede 27 au pairer, hvoraf ca. to tredjedele har afsluttet eller delvist færdiggjort en videregående uddannelse, bl.a. inden for IT-sektoren, økonomi, revision og landbrug, samt uddannelser som lærere, kontorassistenter og sygeplejersker⁵.

Stenums undersøgelse viser desuden, at 5 ud af de 24 interviewede au pairer havde børn i alderen 1-4 år at forsørge⁶. Korsby påpeger i sin undersøgelse, at størstedelen af de interviewede au pairer har ansvar for at forsørge fx en syg forælder eller betale deres søskendes skolegang⁷. Au pairen i dag er altså typisk en moden og veluddannet ung kvinde fra Filippinerne, som tager til Europa for at forsørge hele eller dele af sin familie.

Motivation

Ifølge SFI-rapporten *Den danske au pair-ordning* (2013) er mange filippinske au pairer motiveret af muligheden for at tjene penge i Danmark. Bl.a. er au pairers lommepengebeløb i Danmark væsentligt højere, end hvad fx en sygeplejerske eller skolelærer ofte kan tjene i Filippinerne⁸. Mange filippinske au pairer ser au pair-ordningen som en mulighed for at forsørge deres familie, hvilket for nogles vedkommende vil sige at betale deres søskendes uddannelse. Det er dog vigtigt at påpege, at den økonomiske motivation ikke udelukker, at mange også er tiltrukket af muligheden for kulturel udveksling, rejser og nye oplevelser.

Med hensyn til værtsfamiliernes motivation for at have en au pair, fortæller flere danske værtsfamilier i bl.a. SFI-rapporten, at de har gjort brug af forskellige former for hjælp i hjemmet, fra fx bedsteforældre, ugentlig rengøringshjælp, en lokal ung i huset til at hente børn fra institutioner mv. Disse former for hjælp kan koste penge, og overvejelserne om en au pair bliver mere aktuelle. Det bliver for værtsfamilierne til en kalkuleringsopgave, hvor meget mere en au pair vil koste, og hvad au pairer kan tilbyde af hjælp⁹. Flere værtsfamilier fremhæver au pairers fleksibilitet i hverdagene som en fordel. Behovet for fleksibilitet prioriteres højt af

³ Grunnet, 2015:46.

⁴ Stenum, 2008: 25.

⁵ Korsby, 2010:22.

⁶ Stenum, 2008:25.

⁷ Korsby, 2010:23.

⁸ Liversage m.fl., 2013:80.

⁹ Liversage m.fl., 2013:73.

værtsfamilierne, og dette kan hverken en ugentlig rengøringshjælp eller bedsteforældre tilbyde¹⁰.

SFI-rapportens tabel 1.1¹¹ skematiser fire forskellige typer af au pair-ophold set ud fra et motivationssynspunkt. Når både værtsfamilien og au paires har samme forventninger til opholdet og er motiveret af at engagere sig positivt i hinandens liv, viser tabellen, at relationen mellem parterne er mere horisontal og ligeværdig.

TABEL 1.1

Model over forskellige typer af au pair-ophold set fra et motivationssynspunkt.

	AU PAIR: OPHOLD FOR MERE END PENGENES SKYLD	AU PAIR: OPHOLD FOR PENGENES SKYLD
VÆRTSFAMILIE: OPHOLD FOR MERE END HUSLIGE PLIGTER	A: Godt for begge parter. Horisontal relation kan være fremherskende i daglig interaktion	B: Værtsfamilie oplever at au pair trækker sig. Værtsfamilie kan forsøge at "opdrage" au pair til større engagement i familien
VÆRTSFAMILIE: OPHOLD FOR HUSLIGE PLIGTER	C: Au pair føler sig dårligt behandlet og har ressourcer og mod til at skifte til en ny værtsfamilie	D: Au pair føler sig dårligt behandlet, men kan ikke sige fra og mangler ressourcer og mod til at skifte værtsfamilie

Andre forskere påpeger, at billedet af især filippinske au pairers motivation har flere aspekter. For dem er det ofte tilfældet, at det at arbejde i udlandet skaber respekt og status hjemme, og man opnår både personlig udvikling og en social gevinst. Økonomi og kulturel udveksling kan derfor ikke adskilles så groft¹². Men man kunne stille spørgsmålet, om den sociale gevinst ikke også udgør en slags valuta, som man som au pair er under ekstra pres for ikke at miste.

Au paires sårbare position

En del au pairer oplever at befinde sig i en sårbar og svag position i Danmark. I relationen mellem værtsfamilie og au pair er man defineret både som 'familiemedlem' og ved at arbejde på kontrakt med en udløbsdato. Au pairer med tunge økonomiske forpligtelser befinder sig i en endnu mere sårbar position: Hvis au paires eller familien i hjemlandet har hårdt brug for

¹⁰ Liversage m.fl., 2013:74.

¹¹ Liversage m.fl., 2013:22-23.

¹² Dalgas 2014:344-345

pengene, kan man være mindre tilbøjelig til at sige fra over for urimelig behandling og krav, i frygt for at miste sin opholdstilladelse og indtægt¹³.

Ydermere er au parens position sårbar i og med, at au paires bor på sin arbejdsplads. Migrantforsker Helle Stenum beskriver au parens situation med begrebet "au pair-fælden": 1) Ens opholdstilladelse er tilknyttet værtsfamilien, 2) man har pligt til at bo hos 'arbejdsgiveren' og 3) som au pair har man ingen arbejdstilladelse. Hvad enten opholdet forløber godt eller konfliktfyldt, bliver man altså som au pair 'fanget' som en "marginaliseret midlertidig migrant"¹⁴.

Caritas' erfaringer

I 2011 begyndte Caritas et samarbejde med Skt. Annæ Kirke i København om at forebygge sociale problemer blandt au pairer. Gennem ungdomsgruppen SAYA havde sognet kontakt med omkring 300 primært filippinske au pairer og var stødt på problemer som kulturchock, ensomhed, samt fysisk og psykisk misbrug i værtsfamilier¹⁵. Caritas og sognet stiftede i fællesskab Center for Au Pairs, et mødested, som tilbød rådgivning, vejledning og socialt fællesskab. CAP-konceptet blev derefter udbredt til 12 byer i resten af landet. En central erfaring herfra er, at en helhedsorienteret indsats er nødvendig: Au pair-opholdene er en del af et større billede omkring familierelationer, indvandring og integration.

KIT og FOA's rådgivningstjeneste har fra 2013 dokumenteret de henvendelser, de får fra au pairer og værtsfamilier, hvilket giver et billede af behovene. Langt de fleste henvendelser til rådgivningstjenesten handlede om kontrakter (59 % i 2014) og spørgsmål om visa og ophold (54 % i 2014)¹⁶. De sager, som FOA's sagsbehandlere fører, er desuden oftest om økonomi, fx manglende betaling af feriepenge eller tilbageholdte lommepenge. Fra 2015 beretter rådgiverne om en nedgang i antallet af 'tunge' sager, men til gengæld en forværring af sagernes karakter, fx seksuelle overgreb og vold.

Gennem samarbejdet i APN har Caritas udvidet kontakten med frivillige gennem et netværk af især filippinske foreninger og indbudt målgruppen til selv at sætte ord på deres situation. Der tegner sig meget generelt et billede af to grupper: Den ene, og langt den største, ser au pair-opholdet som en del af et arbejdsliv uden for hjemlandet, og accepterer i et vist omfang de mangler, som au pair-ordningen har i forhold til et arbejdstager-forhold, som en beregnet risiko. Den anden gruppe bruger ordningen i 'klassisk' forstand som en mulighed for kulturudveksling – men oftest er dette altså et sekundært formål.

¹³ Liversage m.fl., 2013:42.

¹⁴ Stenum, 2011:178-179.

¹⁵ Kilde: Projektdokument, CAP 2011

¹⁶ FOA: *Overview of enquiries to the au pair-counseling in 2014*, s. 5. Én henvendelse kan have flere emner, derfor passer procenttallet ikke med 100.

Bør vi have en au pair-ordning?

Som tidligere understreget har de fleste au pairer et godt og uproblematisk ophold til Danmark og et godt forhold til deres værtsfamilier. Det gælder uanset om motivationen er primært økonomisk begrundet, eller ønsket er at komme på et udvekslingslignende ophold.

Men netop fordi den overvejende motivation for såvel au pairer som værtsfamilier er økonomisk – værtsfamiliernes ønske om billig arbejdskraft og au pairernes ønske om at tjene penge og kunne forsøge familiemedlemmer i hjemlandet – så er der grund til at stille det grundlæggende spørgsmål, om det bør være et formål i sig selv at sikre familier billig arbejdskraft til husarbejde, uden at lønmodtageren (au pairen) har de samme vilkår og rettigheder, vi i øvrigt har i Danmark?

Caritas Danmark mener:

Caritas Danmark mener ikke, at der er noget afgørende, der tilsiger, at danske familier skal have denne ekstraordinære mulighed, eftersom der er andre muligheder for at købe sig til serviceydelser, der vedrører husarbejde og i forhold til børnepasning med videre.

Tværtimod er der med den nuværende ordning og praksis indbygget en hel del problemer, fordi det kulturelle udvekslingsperspektiv generelt er underordnet. Ensomhed og isolation er en problemstilling. En anden er, at mange au pairer på trods af reglerne de facto har børn i deres hjemland, som de lever adskilt fra. Graviditet og kæresteforhold som grund til 'fyring' og hjemsendelse, er dybt problematisk, selvom eksemplerne er relativt få.

Kæresteforhold med henblik på senere ægteskab er en forståelig strategi for flere au pairer for at kunne blive i Danmark med henblik på migration. En strategi, der bestemt kan have en lykkelig udgang, men også det modsatte.

Hvad angår graviditet, oplever mange gravide au pairer således at stå alene med deres graviditet. De oplever, at værtsfamilien opsiges kontrakten, og at faderen ikke vil vedkende sig barnet. Ifølge reglerne for au pair-kontrakter må au pairen ikke være i fast samlivsforhold, må ikke have børn mv. Dette gælder ikke i forhold til almindelige arbejdskontrakter i Danmark. Så på dette punkt står au pairer i en meget skrøbelig situation.

Med au pair-ordningen som den er i dag, finder Caritas Danmark det vanskeligt at sikre au pairers rettigheder, da ordningen ikke definerer au pair-ophold som et arbejdsforhold, men som en kulturel udveksling af tidsbegrænset varighed. Caritas Danmark er derfor af den principielle opfattelse, at ordningen bør afvikles på grund af de problemer, den potentielt skaber for au pairer, og fordi værtsfamiliers eventuelle behov for hjælp til huslige pligter ifølge Caritas Danmark bør varetages af andre ordninger, som allerede er kendte eller kan etableres på serviceområdet. Det vil sikre arbejdstagere de samme rettigheder som andre lønmodtagere i Danmark.

Forslag til forbedringer i den nuværende situation

Situationen er dog den, at et bredt flertal i Folketinget ønsker at bibeholde au pair-ordningen. Caritas Danmark ser det derfor som sin opgave at arbejde for at målrette og forbedre ordningen for at sikre au pairer bedre vilkår og rettigheder. Det gælder i forhold til godkendelse af værtsfamilier, formidling af au pair-kontrakter, støtte til gravide au pairer samt at målrette ordningen til unge, der i mindre grad har etableret sig uddannelses- og måske familiemæssigt.

1. Godkendelse og forberedelse af værtsfamilier

Værtsfamilier skal godkendes og forberedes bedst muligt til opgaven som værtsfamilie. Godkendelse og forberedelse af værtsfamilier skal varetages af godkendte danske organisationer. Au pairer skal ikke stå alene med problemer med værtsfamiliens boligforhold, forståelsen af huslige pligter og generelle forhold om au pair-kontrakten.

Caritas Danmark foreslår:

Værtsfamilier skal godkendes ved at indsende et oplysningsskema om forskellige faktuelle forhold, såsom boligforhold (beboelsesrum til au pair), indkomst mv. Værtsfamilien skal dernæst deltage i et obligatorisk og forberedende møde, hvor de vil blive informeret om reglerne på au pair-området, og hvad man på baggrund af undersøgelser m.v. ved om potentielle problemer ved au pair-ophold i Danmark. Afslutningsvis skal en individuel samtale med værtsfamilierne og et hjemmebesøg bane vejen for en godkendelse af værtsfamilien.

2. Formidling via godkendte danske organisationer

Formidling af au pair-kontrakten skal ske gennem godkendte danske organisationer, som skal sikre au pairer og værtsfamiliers adgang til relevant viden fra før au pair-kontrakten bliver underskrevet, til au pair-opholdet er afsluttet. Formidlingen via godkendte danske organisationer skal bidrage til en positiv start på au pair-opholdet for begge parter og forebygge misforståelser, ensomhed og sociale problemer. Caritas oplever, at mange au pairer efterspørger en såkaldt tredjepart som formidler og til at tilse au pair-kontrakten. Mange au pairer oplever, at deres au pair-kontrakt ikke overholdes, og at der ikke gøres tilsyn med fx de obligatoriske forsikringer. Derfor skal organisationen være ansvarlig for at formidle au pair-kontrakten og sikre, at reglerne overholdes.

Caritas Danmark foreslår:

Formidling af au pair-kontrakten skal ske gennem en godkendt dansk organisation. Organisationen skal varetage opgaver vedrørende au pair-kontrakten og virke som bindeleddet mellem au paireren og værtsfamilien. Formidlingen gennem godkendte organisationer skal være med til at sikre, at reglerne bliver overholdt, og at der er den nødvendige dokumentation i ansøgningsprocessen.

De godkendte danske organisationer skal være ansvarlige for at indkalde og afholde et introduktionsskursus: Et forberedende kursus til værtsfamilien om godkendelse som

værtsfamilie og ansøgningsprocessen, og et forberedende kursus til au paires om dennes rettigheder og viden om Danmark.

Dernæst skal der afholdes en opfølgningssamtale, hvor både værtsfamilie og au pair deltager. Opfølgningssamtalen skal finde sted tre måneder efter begyndt ophold. Opfølgningssamtalen skal forebygge konflikter og sikre, at begge parter har modtaget information om og er indforstået med reglerne.

De formidlende organisationer skal samarbejde med relevante myndigheder i au parens hjemland og andre relevante lande for at forberede au paires og sikre en problemfri overgang mellem landene.

3. Bedre introduktion for au paires til Danmark

Mange au paires har løbende brug for information i forhold til au pair-ordningen og deres kontrakt under deres ophold.

Caritas Danmark foreslår:

Au paires skal deltage i et obligatorisk introduktionsmøde efter ankomst til Danmark for at sikre, at de får den nødvendige information og kendskab til deres rettigheder. Mødet skal afholdes inden for de første tre måneder af au parens ophold og skal vedrøre au paires rettigheder i Danmark. Man deltager i kurset sammen med andre au paires og modtager både information og vejledning.

4. Opholdstilladelse knyttet til au paires

I dag er au parens opholdstilladelse tilknyttet værtsfamilien, og man er derfor som au pair grundlæggende afhængig af sin værtsfamilie. En au pair, der bliver opsagt af sin værtsfamilie, mister både et sted at bo og sin opholdstilladelse.

Caritas Danmark foreslår:

Opholdstilladelsen skal gøres uafhængig af kontrakten med værtsfamilien. Det skal styrke au parens position og gøre au pair-opholdet til et ophold på mere *lige vilkår* med værtsfamilien.

5. Fritid

Au pair-ordningen skal give bedre muligheder for fritid og frie weekender, for at man som au pair kan forbedre sproglige og faglige kundskaber, samt udvide deres kulturelle horisont, som formuleret i formålet med ordningen. Au paires efterspørger også øget mulighed for kulturel udveksling og for at engagere sig i frivilligt arbejde.

Caritas Danmark foreslår:

Au pairer skal have to faste ugentlige fridage, en fri weekend om måneden og mulighed for forlængelse ved opsparede fridage.

6. Livsperspektiv

Au pair-ordningen skal målrettes unge, som ikke er færdige med videregående uddannelse eller etableret på arbejdsmarkedet, og som ikke har stiftet familie. Au pair-ordningen skal være et naturligt led i ansøgerens livsforløb. Derfor er det relevant at nedsætte aldersgrænsen fra 30 år til 25 år. Aldersgrænsen sættes ned, da det giver bedre mening i forhold til at give plads i et livsforløb til valg af uddannelse, arbejde og/eller at stifte familie. Au pair-ordningen skal bidrage positivt som et tilbud til unge mennesker om at udveksle og tilegne sig en større sproglig og kulturel livshorisont. Au pair-ordningen skal ikke målrettes unge, som har stiftet familie, da det mindsker muligheden for deltagelse i familielivet og kan medføre splittelse af familien.

Caritas Danmark foreslår:

Aldersgrænsen nedsættes til 25 år. Ansøgeren må ikke være færdig med videregående uddannelse eller have længere tids arbejds erfaring, da det i så fald er mere relevant at søge ind på arbejdsmarkedet.

7. Au pair og graviditet

Caritas ønsker yderligere beskyttelse af gravide au pairer og deres graviditetsforløb. Gravide au pairer bør beskyttes mod umiddelbart ophør af kontrakten. Der skal i stedet skabes et beslutningsrum for au pairen til bedre forberedelse af hjemrejse og det kommende liv som mor. Som au pair-ordningen er i dag, kan en au pair, som er eller bliver gravid, fortsætte kontrakten hos værtsfamilien, forudsat at begge parter ønsker det. Ønsker værtsfamilien dog ikke at fortsætte au pair-kontrakten, mister au pairen sin opholdstilladelse og må rejse hjem. Au pair-ordningen lader således afgørelsen om opholdstilladelse være op til værtsfamilien. På grund af au paires sårbare position kan dette give et negativt pres om at tage forhastede beslutninger såsom at få foretaget abort.

Caritas Danmark foreslår:

En au pair, som under opholdet er eller bliver gravid, må fortsætte sin au pair-kontrakt, indtil hun naturligt går på "barselsorlov", eller så længe det er muligt at arbejde. Dette kan være med til at skabe et beslutningsrum, hvor der gives mere tid og stabilitet til au pairen og skabe rammer for en bedre forberedelse til hjemrejsen og det kommende liv som mor. Det vil også mindske presset for at tage forhastede beslutninger.

Kilder

Rapporter og undersøgelser

Dalgas, Karina Märcher 2015. "Becoming independent through au pair migration: self-making and social re-positioning among young Filipinas in Denmark", *Identities: Global studies in Culture and Power*, 22:3, 333-346

Grunnet, Henrik. 2015. *Tal og fakta på udlændingeområdet 2014*. Udlændingestyrelsen.

Korsby, Trine Mygind. 2010. *Au pair og menneskehandlet?- Rekruttering, ophold i Danmark og drømme om fremtiden*. Center mod menneskehandel.

Liversage, Anika, Bille, Rebekka & Jakobsen, Vibeke. 2013. *Den danske au pair-ordning. En kvalitativ og kvantitativ undersøgelse*. SFI.

Nyidanmark.dk. Besøgt siden d. 13.11.15. http://www.nyidanmark.dk/da-dk/Ophold/au_pair/au_pair.htm

Stenum, Helle. 2008. *Au pair i Danmark: Billig arbejdskraft eller kulturel udveksling*. FOA.

Stenum, Helle. 2011. *Migration management at the margins. Transnationalized and localized government of marginalized migrants in Denmark*. Aalborg Universitet.